



ALECE ASSEMBLEIA
LEGISLATIVA
DO ESTADO
DO CEARÁ

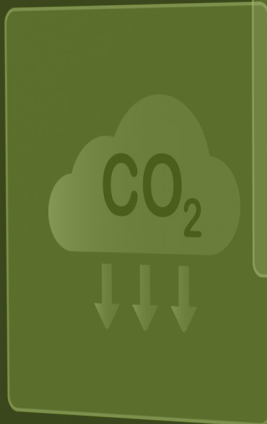
PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO CEARÁ

2026 – 2027



**Comitê de
Responsabilidade
Social**
ALECE

**EDIÇÕES
INESP**



ESG





ALECE ASSEMBLEIA
LEGISLATIVA
DO ESTADO
DO CEARÁ



PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO CEARÁ

2026 – 2027

**EDIÇÕES
INESP**

Copyright by Inesp © 2025
INSTITUTO DE ESTUDOS E PESQUISAS SOBRE O
DESENVOLVIMENTO DO ESTADO DO CEARÁ - INESP

Diretor-Executivo do Inesp
João Milton Cunha de Miranda

Articulador
Luiz Ernandes dos Santos do Carmo

Supervisão de Design
Valdemice Costa de Sousa (Valdo)

Projeto Gráfico, Diagramação e Capa
Valdério da Costa

Revisão
Sandra Mesquita

Assistente Editorial
Igor Gonçalves Pinho

Catálogo na fonte: Daniele Sousa do Nascimento CRB-3/1023

P699 Plano de logística sustentável da Assembleia Legislativa do Estado do
Ceará 2026-2027 [livro eletrônico] / organização, Felipe Pereira
Vidal Cardozo, Yuri Passos Santos. – Fortaleza: INESP, 2025.
42 p. : il. color. ; 8200 KB ; PDF

Inclui tabelas.
ISBN: 978-65-6094-059-8

1. Planejamento estratégico. 2. Sustentabilidade. I. Cardozo,
Felipe Pereira Vidal. II. Santos, Yuri Passos. III. Ceará. Assembleia
Legislativa. Instituto de Estudos e Pesquisas sobre o Desenvolvimento
do Estado.

CDD 658.4

***** DISTRIBUIÇÃO GRATUITA *****

TODOS OS DIREITOS RESERVADOS ÀS EDIÇÕES INESP.

A presente obra não poderá ser comercializada e sua reprodução, total ou parcial, por
quaisquer meios reprográficos ou digitais, deverá ter a autorização prévia das Edições Inesp.

FALA DO PRESIDENTE

É com grande honra que apresentamos o Plano de Logística Sustentável da Assembleia Legislativa do Estado do Ceará para o biênio 2026–2027. Este documento representa o compromisso da nossa Alece com a construção de um presente mais sustentável, ético e eficiente, alinhado aos princípios da boa gestão pública e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas (ONU).

Esse Parlamento tem se consolidado como uma instituição que não apenas legisla, mas também inspira e ousa transformar. Este documento é uma ferramenta estratégica que reforça a missão de promover políticas públicas que respeitem o meio ambiente, valorizem os servidores e garantam o uso racional dos recursos públicos.

Como presidente desta Casa, reafirmo que a sustentabilidade é um eixo transversal da nossa atuação. Ela está presente nas decisões administrativas, nas ações legislativas e nas relações que construímos com a sociedade cearense.

O PLS 2026–2027 é fruto do trabalho colaborativo de diversos órgãos da Alece e da nossa integração com a Rede Legislativo Sustentável (RLS), da qual temos orgulho de fazer parte desde 2023.

Parabenizo os servidores, as servidoras e quem mais colaborou para a elaboração deste plano. Que ele seja um instrumento vivo, capaz de orientar nossas práticas e inspirar uma cultura institucional cada vez mais comprometida com o desenvolvimento sustentável do nosso estado.

Convido todos e todas a se engajarem nessa jornada, pois a sustentabilidade é uma responsabilidade coletiva com a vida, e um legado que erigimos agora, para seguirmos fortalecendo dia a dia, sempre.

Deputado Estadual Romeu Aldigueri

Presidente da Assembleia Legislativa do Estado do Ceará

FALA DO DIRETOR-EXECUTIVO DO INESP

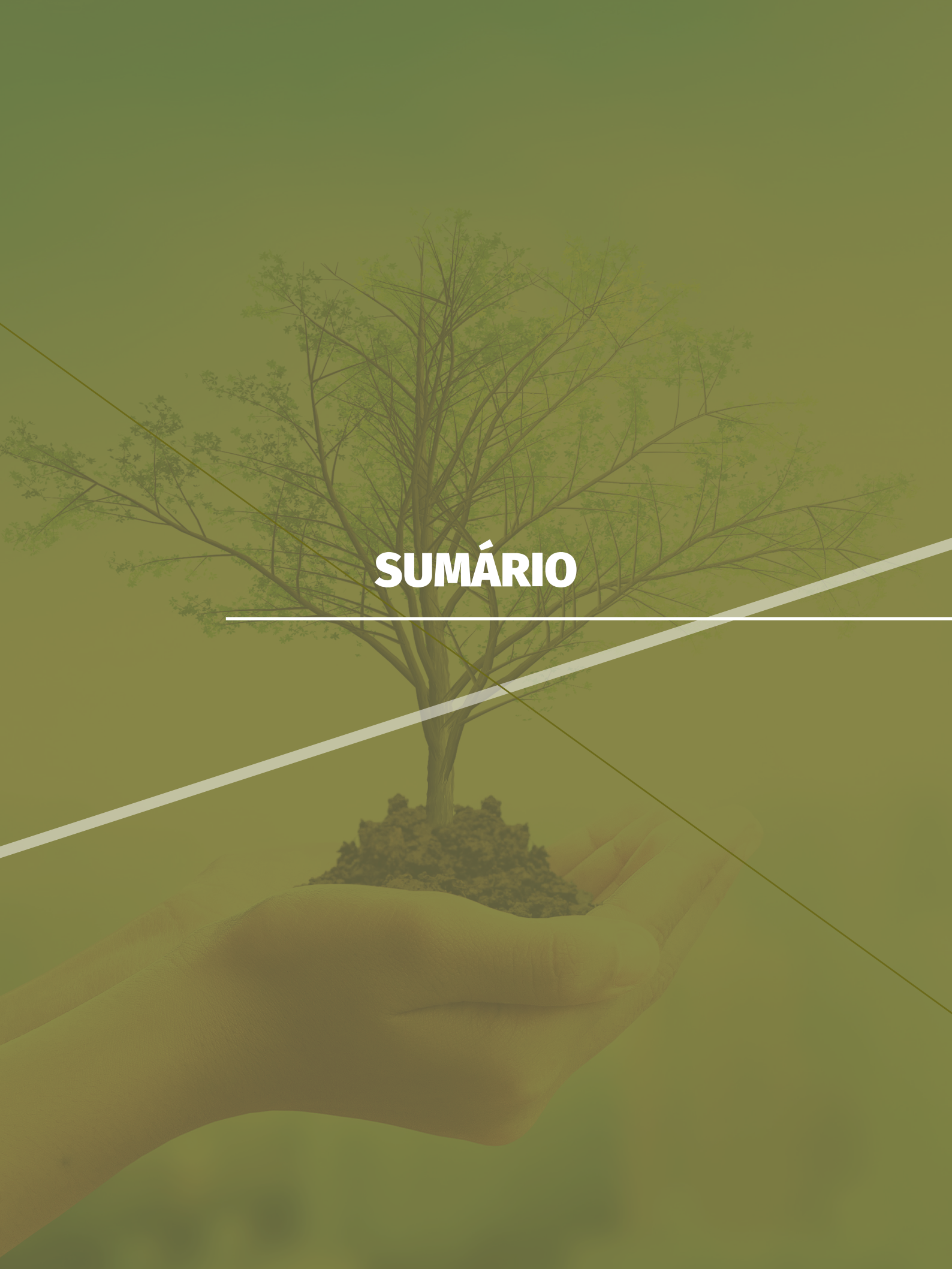
O Instituto de Estudos e Pesquisas sobre o Desenvolvimento do Estado do Ceará (Inesp), criado em 1988, é um órgão técnico e científico de pesquisa, educação e memória. Ao idealizar e gerenciar projetos atuais que se alinhem às demandas legislativas e culturais do estado, objetiva ser referência no cenário nacional.

Durante seus mais de 30 anos de atuação, o Inesp prestou efetiva contribuição ao desenvolvimento do estado, assessorando, por meio de ações inovadoras, a Assembleia Legislativa do Estado do Ceará (Alece). Dentre seus mais recentes projetos, destacam-se o Edições Inesp e o Edições Inesp Digital, cujos objetivos são editar livros, coletâneas de legislação e periódicos especializados. O Edições Inesp Digital obedece a um formato que facilita e amplia o acesso às publicações de forma sustentável e inclusiva. Além da produção, revisão e editoração de textos, ambos os projetos contam com um núcleo de design gráfico.

O Edições Inesp Digital já se consolidou. A demanda por suas publicações alcançou uma marca de 5 milhões de downloads. As estatísticas demonstram um crescente interesse nas publicações, com destaque para as de Literatura, Ensino, Legislação e História, estando a Constituição Estadual e o Regimento Interno entre os primeiros colocados.

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO CEARÁ é mais uma obra do diversificado catálogo de publicações do Edições Inesp Digital, que, direta ou indiretamente, colaboram para apresentar respostas às questões que afetam a vida do cidadão.

Prof. Dr. João Milton Cunha de Miranda
Diretor-Executivo do Inesp

The background of the page features a soft, olive-green gradient. In the center, there is a faint, artistic illustration of a hand cupping a small mound of dark soil. A young tree with thin, dark branches and sparse green leaves grows out of the soil. The overall aesthetic is clean and modern, with a focus on nature and sustainability. Two thin, light-colored diagonal lines cross the page, one from the top-left to the bottom-right, and another from the top-right to the bottom-left, intersecting near the center.

SUMÁRIO





APRESENTAÇÃO

Prezados Deputados, servidores e colaboradores da Assembleia Legislativa do Ceará, é com grande satisfação e compromisso com a sustentabilidade que hoje apresentamos a primeira edição do Plano de Logística Sustentável (PLS) da Alece, direcionado para o período de 2026-2027. Este plano reflete nossa contínua dedicação em alinhar nossa missão, definida no planejamento estratégico Alece 2030, de representar a sociedade no exercício das funções legislativa e fiscalizadora e fortalecer a democracia participativa, enquanto contribuímos para o desenvolvimento sustentável do nosso estado.

O Plano de Logística Sustentável (PLS) é um instrumento de planejamento que visa à implementação de práticas sustentáveis na administração pública, promovendo a racionalização do uso de recursos naturais e bens públicos, a melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho e a eficiência dos processos administrativos. Instituído por normativas federais, o PLS é uma ferramenta estratégica para alinhar as ações institucionais aos princípios da sustentabilidade.

A elaboração deste plano está em consonância com as diretrizes estabelecidas pelo Decreto nº 7.746/2012, que trata das contratações sustentáveis na Administração Pública, e pela Instrução Normativa nº 10/2012 do Ministério do Planejamento, que orienta a elaboração dos Planos de Logística Sustentável (PLS). Além disso, está alinhado à Lei nº 14.133/2021, que estabelece a nova Lei de Licitações e Contratos, incorporando critérios de sustentabilidade nas compras públicas.

A Alece compreende a importância da sustentabilidade em nossa sociedade atual, reconhecendo que, além de ser um dever ético, é uma necessidade imediata incorporar, de forma sistêmica, os princípios da sustentabilidade em cada aspecto de suas atividades, desde os processos internos até as interações com as comunidades do entorno.

O PLS da Casa Legislativa almeja a participação de diversos órgãos estratégicos da Casa para seu desenvolvimento, o qual se baseia em uma visão de longo prazo: estabelecer uma cultura institucional de sustentabilidade que influencie positivamente nossas escolhas e ações cotidianas. Este plano se alinha integralmente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, alicerçando nosso compromisso em contribuir para um Ceará mais sustentável e próspero.

As diretrizes do PLS Alece contemplam medidas concretas para promover a cultura sistêmica de sustentabilidade ambiental e social orientada nos seguintes eixos temáticos: uso racional dos recursos naturais e bens públicos, gestão adequada dos resíduos gerados, qualidade de vida no ambiente de trabalho, compras públicas sustentáveis, construções sustentáveis, sensibilização e capacitação dos servidores, acessibilidade, diversidade e inclusão, prevenção e combate ao assédio e à discriminação. Nossos esforços não se limitam apenas às nossas operações internas, mas também visam fomentar parcerias e colaborações com outras entidades comprometidas com a sustentabilidade, como os órgãos-membros da Rede Legislativo Sustentável, da qual a Alece passou a fazer parte, efetivamente, a partir de 2023.

Ao longo desse documento, expomos uma visão detalhada de nossa abordagem estratégica, metas quantitativas, planos de ação detalhados e indicadores de progresso. Cada escolha feita foi pensada com o objetivo de maximizar os benefícios nos âmbitos ambiental, social e econômico para termos uma gestão cada vez mais sustentável dentro da Casa Legislativa. Espera-se que esse plano seja de conhecimento de todos os servidores da Alece, como instrumento de promoção de sustentabilidade, e que cada um se sinta convidado a participar da execução e do aprimoramento do mesmo, para ser fomentada uma cultura sustentável, sistêmica e participativa na Alece.

COMISSÃO GESTORA DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

A Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável - (CGPLS) da Assembleia Legislativa do Estado do Ceará (Alece), para o período de 2026 - 2027, instituída pela Portaria da Diretoria Geral nº 2106/2025, é composta por representantes de diversos órgãos estratégicos da Casa, conforme segue:

COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL:

Amanda Melo Santiago Alencar (titular)

Bruna Barros Moreira Campos (suplente)

CÉLULA DE SUSTENTABILIDADE E GESTÃO AMBIENTAL:

Yuri Passos Santos (titular)

Felipe Pereira Vidal Cardozo (suplente)

COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL:

Helene Joyce Barbosa Monteiro (titular)

Cecília Cláudia Bezerra Correia Nogueira (suplente)

PROCURADORIA-GERAL:

Neile Batista de Mesquita (titular)

Sabrina Santana de Figueiredo (suplente)

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO:

Carolina Mourão de Figueiredo Félix (titular)

Roberta Carvalho da Silveira Monteiro (suplente)

CÉLULA DE ENGENHARIA:

Élber Marinho da Silva (titular)

Marcony Esmeraldo de Melo (suplente)

CÉLULA DE GESTÃO DE SUPRIMENTOS:

Hugo de Carvalho Queiroz (titular)

Lucas Silva Ferreira (suplente)

CENTRAL DE CONTRATAÇÕES:

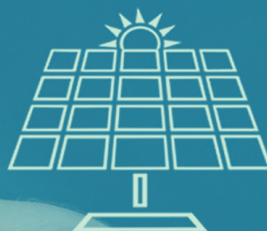
Leiziane Monteiro Ferreira (titular)

Maria Rosivânia Alencar (suplente)

COORDENADORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO:

Leones Fernandes de Mendonça Filho (titular)

Maicon Vieira de Oliveira (suplente)



The background is a solid teal color. It features several abstract elements: a large, light blue circle on the left side; a series of small, light blue arrows pointing left and right, scattered across the page; and a thick, light gray diagonal line that starts from the bottom left and extends towards the top right. The text is centered in the upper half of the image.

QUADRO GERAL DO PLS 2026-2027

PLS 2026-2027

TEMA	OBJETIVO	ALINHAMENTO		
		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / NORMAS INTERNAS	ODS	META DO ODS
01. Gestão da Sustentabilidade	Planejar e coordenar ações institucionais voltadas à sustentabilidade, promovendo a integração entre os órgãos da Alece e fortalecendo a cultura organizacional sustentável.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 2º e 7º (Comissão Gestora e monitoramento do PLS); Planejamento Estratégico Alece 2030 – Perspectiva ‘Resultados para a Sociedade’.	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 	12.6 - Incentivar as empresas, especialmente as grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.
02. Capacitação para a Sustentabilidade	Promover a formação continuada dos servidores em temas relacionados à logística sustentável, consumo consciente, gestão ambiental e responsabilidade social.	Ato Normativo nº 365/2025 – Comissão Gestora e prazos de avaliação; Planejamento Estratégico Alece 2030 – Perspectiva ‘Resultados para a Sociedade’.	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE 	4.7 Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.

PLS 2026-2027

TEMA	OBJETIVO	ALINHAMENTO		
		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / NORMAS INTERNAS	ODS	META DO ODS
03. Educação Ambiental	Estimular a sensibilização ambiental dos servidores e colaboradores por meio de campanhas, oficinas e projetos educativos voltados à preservação dos recursos naturais.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 4º, V (capacitação), VI e Art. 11 (educação ambiental); Planejamento Estratégico Alece 2030 – Perspectiva ‘Capital Humano’.	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE 	4.7 Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.
04. Consumo Consciente	Incentivar o uso racional de materiais de consumo e serviços administrativos, com foco na redução de desperdícios e na adoção de práticas sustentáveis.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 4º, VI; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Resultados para a Sociedade’. Ato Deliberativo nº 953/2023; Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 3º, IV; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Reinvenção de Processos’.	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 	12.5– Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.

PLS 2026-2027

TEMA	OBJETIVO	ALINHAMENTO		
		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / NORMAS INTERNAS	ODS	META DO ODS
05. Energia Elétrica	Promover o uso eficiente da energia elétrica nos prédios da Alece, com ações voltadas à modernização de sistemas e à redução do consumo.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 3º, II e IV; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Reinvenção de Processos’.	7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL 	7.2 – Aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global até 2030. 7.3 – Dobrar a taxa global de melhoria da eficiência energética até 2030.
06. Água e Saneamento Ambiental	Reduzir o consumo de água e aprimorar a gestão do saneamento ambiental, com foco em reuso, manutenção preventiva e, modernização das instalações hidráulicas.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 3º, II; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Reinvenção de Processos’.	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO 	6.4 – Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar a sustentabilidade da captação e do fornecimento de água.
07. Gestão de Resíduos	Aprimorar a gestão dos resíduos sólidos gerados pela Alece, com foco na coleta seletiva, reciclagem e destinação correta, conforme os princípios da melhoria contínua.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 3º, IV e Art. 11º; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Resultados para a Sociedade’.	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 	12.5 – Reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.

PLS 2026-2027

TEMA	OBJETIVO	ALINHAMENTO		
		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / NORMAS INTERNAS	ODS	META DO ODS
08. Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho	Promover ações que melhorem o bem-estar físico, mental e social dos servidores, fortalecendo a cultura de valorização do trabalho e da saúde ocupacional.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 3º, III e Art. 11º; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Capital Humano’	3 SAÚDE E BEM-ESTAR 	3.4 – Reduzir um terço da mortalidade prematura por doenças não transmissíveis através da prevenção e tratamento, e promover a saúde mental e o bem-estar.
09. Compras e Contratações Sustentáveis	Aprimorar os processos de compras e contratações da Alece por meio da implementação de práticas compartilhadas e sustentáveis, capacitação dos gestores e padronização de procedimentos que promovam a racionalização de recursos e a adoção de critérios ambientais nas aquisições.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 3º, III e Art. 7º, III; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Capital Humano’; Planejamento Estratégico Alece 2030 – Reinvenção de Processos.	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 	12.7– Promover práticas de compras públicas sustentáveis, em conformidade com as políticas e prioridades nacionais.
			17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO 	17.17 – Incentivar e promover parcerias eficazes entre o setor público, o setor privado e a sociedade civil.

PLS 2026-2027

TEMA	OBJETIVO	ALINHAMENTO		
		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / NORMAS INTERNAS	ODS	META DO ODS
10. Mobilidade Sustentável	Estimular práticas de deslocamento sustentável entre servidores e colaboradores, como caronas solidárias, uso de bicicletas e transporte coletivo.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 3º, IV e Art. 7º, III; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Resultados para a Sociedade’.	11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS 	11.2 – Até 2030, proporcionar acesso a sistemas de transporte seguros, acessíveis, sustentáveis e a preço acessível para todos.
11. Tecnologia da Informação	Promover a automação de processos e o uso da tecnologia como ferramenta estratégica para a sustentabilidade corporativa da Alece.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 3º, II e IV; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Transformação Digital’.	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES 	16.6– Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.
12. Acessibilidade	Assegurar que os espaços físicos e digitais da Alece sejam acessíveis a todas as pessoas, promovendo inclusão e equidade no ambiente institucional.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 3º, II e III; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Transformação Digital’.	10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES 	10.2 – Empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todas as pessoas, independentemente da idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião ou condição econômica.
			11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS 	11.7 - Proporcionar acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes, particularmente para mulheres, crianças, pessoas com deficiência e idosos.
			16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES 	16.6 – Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.

PLS 2026-2027

TEMA	OBJETIVO	ALINHAMENTO		
		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / NORMAS INTERNAS	ODS	META DO ODS
13. Equidade, diversidade e inclusão	Combater a discriminação e o assédio institucional, promovendo a equidade de gênero, raça, orientação sexual, deficiência e outros marcadores sociais no ambiente de trabalho.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 3º, III e IV; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Capital Humano’.	5 IGUALDADE DE GÊNERO 	5.1 – Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte. 5.5 – Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão.
			10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES 	10.3 – Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive, por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias.
			16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES 	16.b – Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável.
14. Parcerias para a Sustentabilidade	Fortalecer parcerias com instituições públicas e privadas comprometidas com o desenvolvimento sustentável, ampliando o alcance e o impacto das ações da Alece.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 3º, III e IV; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Capital Humano’. Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 4º, VI; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Resultados para a Sociedade’.	17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO 	17.17 – Incentivar e promover parcerias eficazes entre o setor público, o setor privado e a sociedade civil, com base na experiência das estratégias de mobilização de recursos.

PLS 2026-2027

TEMA	OBJETIVO	ALINHAMENTO		
		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / NORMAS INTERNAS	ODS	META DO ODS
15. Comunicação dos resultados	Divulgar de forma transparente os resultados das ações sustentáveis da Alece, promovendo o engajamento dos servidores e da sociedade.	Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 4º, VI; Ato Normativo nº 365/2025 – Art. 9º; Planejamento Estratégico Alece 2030 – ‘Resultados para a Sociedade’.	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 	12.8 – Assegurar que as pessoas, em todos os lugares, tenham informações relevantes e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.
			16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES 	16.6 – Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.



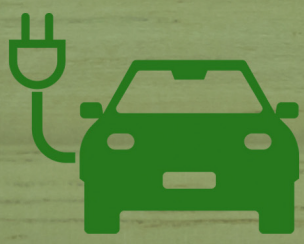
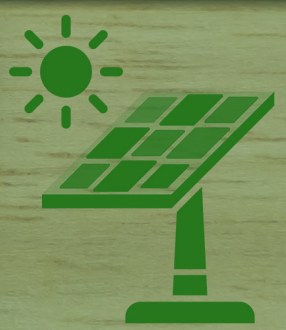
METODOLOGIA

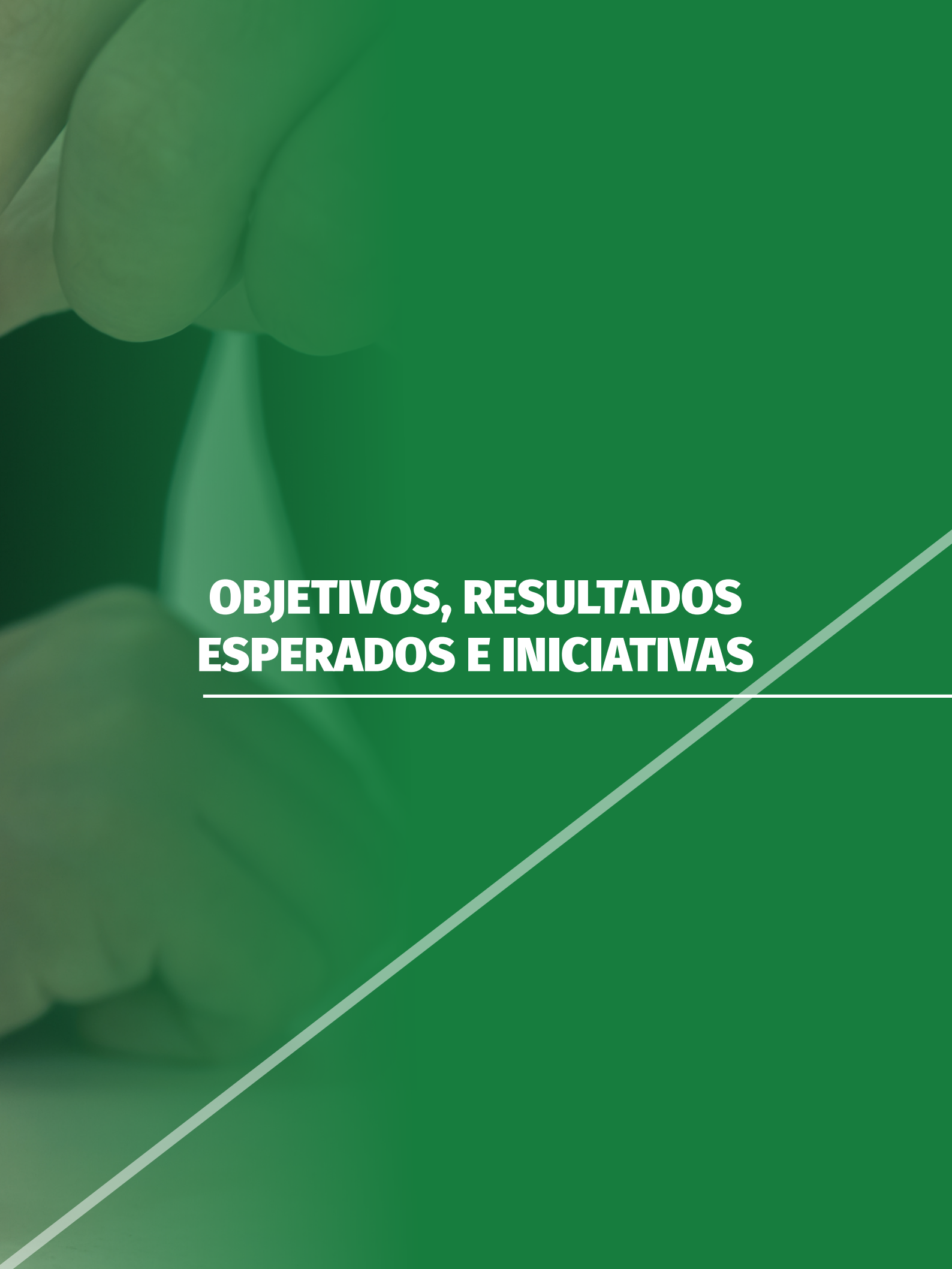
Para execução do Plano de Logística Sustentável (PLS), a Assembleia Legislativa do Estado do Ceará (Alece) contou com o apoio de órgãos estratégicos da Casa, responsáveis por contribuir na definição de metas e iniciativas voltadas ao aprimoramento da gestão ambiental e institucional.

A construção dos objetivos foi orientada por temas prioritários definidos pela Comissão Gestora, com base nas diretrizes nacionais de sustentabilidade e nas práticas já consolidadas pela Alece. Cada objetivo foi estruturado com um resultado esperado, uma iniciativa correspondente, um prazo de execução, uma meta mensurável e um indicador de desempenho, garantindo clareza e objetividade na implementação e no monitoramento das ações.

A metodologia adotada está alinhada às recomendações dos Tribunais de Contas, especialmente no que se refere à definição de objetivos claros, indicadores de acompanhamento, metas factíveis e iniciativas viáveis, respeitando a realidade institucional e promovendo a melhoria contínua.

Todos os temas abordados no PLS estão conectados aos ODS prioritários para a Alece, assegurando que o planejamento contribua efetivamente para os compromissos globais de sustentabilidade e para a promoção de uma gestão pública mais eficiente, transparente e responsável.





OBJETIVOS, RESULTADOS ESPERADOS E INICIATIVAS

GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE

OBJETIVO 01

Planejar e coordenar ações institucionais voltadas à sustentabilidade, promovendo a integração entre os órgãos da Alece e fortalecendo a cultura organizacional sustentável.

	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Implantar sistema de monitoramento dos indicadores do PLS.	Até dezembro de 2026.	Disponibilizar sistema com 100% dos indicadores do PLS, integrados e atualizados trimestralmente.	Percentual de indicadores do PLS monitorados digitalmente.	CGPLS
2	Assegurar a produção e entrega dos relatórios trimestrais, anuais e de revisão do PLS, conforme os prazos, conteúdo e fluxos definidos pela CGPLS.	Relatórios trimestrais: até o 5º dia útil de cada trimestre. Relatório anual: até a segunda semana útil de dezembro. Relatório de revisão: até dezembro de cada ano, conforme fluxo previsto.	Elaborar e entregar 100% dos relatórios previstos no ciclo do PLS, com validação pelo Comitê Técnico Setorial e encaminhamento ao COGE.	Percentual de relatórios entregues no prazo / Total de relatórios previstos no ciclo do PLS.	CGPLS

INICIATIVAS

1. Desenvolver ou adaptar uma plataforma digital para acompanhamento dos indicadores de sustentabilidade, com atualização periódica e acesso transparente.
2. Elaborar e entregar os relatórios trimestrais, anuais e de revisão do PLS, com base nos indicadores, metas e resultados consolidados, conforme os prazos e conteúdo definidos pela Portaria da CGPLS.



CAPACITAÇÃO PARA A SUSTENTABILIDADE

OBJETIVO 02

Promover a formação continuada dos servidores em temas relacionados à logística sustentável, consumo consciente, gestão ambiental e responsabilidade social.

	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Ampliação do conhecimento dos servidores sobre práticas sustentáveis na administração pública.	Janeiro de 2026 a dezembro de 2027.	Capacitar 80 servidores no curso de gestão pública sustentável até o final de 2027.	Número de servidores certificados no curso de logística sustentável ofertado pelo Programa Qualifica Alece.	CRS

INICIATIVAS

1. Incluir um curso sobre gestão pública sustentável no Programa Qualifica Alece, voltado à capacitação dos servidores.



EDUCAÇÃO AMBIENTAL

OBJETIVO 03

Estimular a sensibilização ambiental dos servidores e colaboradores por meio de campanhas, oficinas e projetos educativos, voltados à preservação dos recursos naturais.

	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Engajamento dos servidores em ações educativas, voltadas à preservação ambiental.	Janeiro de 2026 a dezembro de 2027.	Capacitar 100 servidores como Agentes Ecoa até o final de 2027.	Número de servidores capacitados pelo Programa Agente Ecoa.	CSGA
2	Realização de campanhas educativas que promovam a conscientização sobre o uso responsável dos recursos naturais.	Janeiro de 2026 a dezembro de 2027.	Realizar quatro campanhas temáticas de educação ambiental até o final de 2027.	Número de campanhas temáticas realizadas.	CSGA

INICIATIVAS

1. Aprimorar o Programa Agente Ecoa, com atualização dos conteúdos e incentivo à participação dos servidores.
2. Realizar campanhas temáticas semestrais sobre preservação dos recursos naturais, com oficinas práticas e materiais educativos.



CONSUMO CONSCIENTE

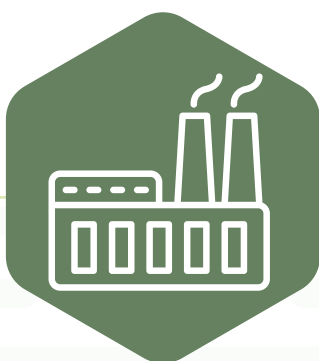
OBJETIVO 04

Incentivar o uso racional de materiais de consumo e serviços administrativos, com foco na redução de desperdícios e na adoção de práticas sustentáveis.

	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Aprimorar a destinação ambientalmente adequada dos bens ociosos e inservíveis, conforme os princípios dos 5R.	Implementar até junho de 2026, com avaliações semestrais até dezembro de 2027.	Reaproveitar ou destinar corretamente 100% dos bens inservíveis identificados até o final de 2027.	Percentual de bens inservíveis reaproveitados ou destinados corretamente.	CSGA/Célula de Gestão de Suprimentos

INICIATIVAS

1. Estabelecer fluxo interno de triagem e reaproveitamento de bens, com apoio das áreas responsáveis, priorizando a reutilização e a destinação por meio de parcerias com cooperativas ou programas de logística reversa.



ENERGIA ELÉTRICA

OBJETIVO 05

Promover o uso eficiente da energia elétrica nos prédios da Alece, com ações voltadas à modernização de sistemas e à redução do consumo.

	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Realizar estudo de viabilidade técnica e econômica para implantação de sistema de geração de energia solar fotovoltaica nos prédios da Alece.	Até dezembro de 2027.	Implantar sistema fotovoltaico, com capacidade mínima de geração de 50% da demanda energética dos prédios administrativos da Alece.	Percentual de energia elétrica consumida proveniente de fonte solar.	Célula de Engenharia
2	Troca de equipamentos de ar-condicionado por modelos eficientes.	Até junho de 2027.	Substituir 20% dos equipamentos de ar-condicionado antigos por modelos mais eficientes.	Quantidade de equipamentos substituídos / Total de equipamentos existentes.	DA/ Célula de Engenharia

INICIATIVAS

1. Instalar painéis fotovoltaicos.
2. Substituir gradualmente os aparelhos de ar-condicionado antigos por modelos com selo Procel A de eficiência energética.



ÁGUA E SANEAMENTO AMBIENTAL

OBJETIVO 06

Reduzir o consumo de água e aprimorar a gestão do saneamento ambiental, com foco em reuso, manutenção preventiva e modernização das instalações hidráulicas.

	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Realizar diagnóstico técnico das instalações hidráulicas e implementar sistema de pressurização para otimizar o uso da água e reduzir perdas por vazamentos e baixa eficiência.	Até dezembro de 2027.	Instalar sistema de pressurização no prédio Sede da Alece, conforme viabilidade técnica.	Presença de sistema de abastecimento de água pressurizado no prédio Sede (indicador binário: instalado ou não).	Célula de Engenharia

INICIATIVAS

1. Implantar sistema de abastecimento de água pressurizado.



GESTÃO DE RESÍDUOS

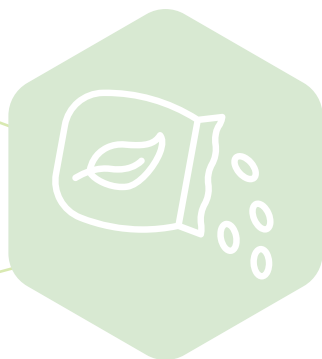
OBJETIVO 07

Aprimorar a gestão dos resíduos sólidos gerados pela Alece, com foco na coleta seletiva, reciclagem e destinação correta, conforme os princípios da melhoria contínua.

	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Melhoria na eficiência da coleta seletiva e na destinação dos resíduos recicláveis.	Janeiro de 2026 a dezembro de 2027.	Aumentar em 20% o volume de resíduos recicláveis destinados, corretamente, até o final de 2027, em comparação com o ano de 2025.	Quantidade de resíduos recicláveis destinados corretamente por ano.	CSGA
2	Aumento da eficiência e do reaproveitamento dos resíduos orgânicos por meio da compostagem.	Janeiro de 2026 a dezembro de 2027.	Aumentar em 50% a produção de composto orgânico até o final de 2027, em comparação com 2025.	Quantidade de composto orgânico produzido anualmente.	DA / CSGA
3	Fortalecimento da logística reversa de resíduos eletroeletrônicos (REEE) gerados pela Alece.	Janeiro de 2026 a dezembro de 2027.	Implantar três pontos de coleta de REEE e realizar duas campanhas de orientação até o final de 2027.	Número de pontos de coleta implantados e número de campanhas realizadas.	CSGA

INICIATIVAS

1. Revisar e ampliar o sistema de coleta seletiva da Alece, com atualização da sinalização das lixeiras, capacitação dos servidores e fortalecimento das parcerias com associações de reciclagem.
2. Ampliar o pátio de compostagem da Alece, com melhorias na estrutura, capacitação dos colaboradores e aumento da coleta de resíduos orgânicos nos órgãos da Casa.
3. Implantar pontos de coleta específicos para resíduos eletroeletrônicos nas dependências da Alece, com campanhas de orientação para servidores e visitantes.



QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO

OBJETIVO 08

Promover ações que melhorem o bem-estar físico, mental e social dos servidores, fortalecendo a cultura de valorização do trabalho e da saúde ocupacional.

RESULTADOS ESPERADOS		PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Promoção do conforto ambiental.	Até junho de 2027.	Substituir 100% das lâmpadas fluorescentes dos ambientes administrativos por modelos LED com temperatura de cor entre 4000K e 5000K.	Percentual de lâmpadas substituídas por modelos LED confortáveis.	Célula de Engenharia
2	Otimização de layouts.	Até dezembro de 2027.	Readequar o layout de ao menos 15 órgãos administrativos da Alece, conforme diagnóstico ergonômico e autorização da Presidência.	Número de órgãos com layout readequado / Total de órgãos administrativos.	Célula de Engenharia
3	Revitalizar áreas externas com instalação de mobiliário urbano, sombreamento, paisagismo e espaços de convivência para descanso e interação dos servidores.	Até dezembro de 2026.	Revitalizar pelo menos uma área externa do prédio Sede da Alece, com foco em conforto e convivência, conforme disponibilidade orçamentária e aprovação da Presidência.	Número de áreas externas revitalizadas / Total de áreas externas existentes.	Célula de Engenharia
4	Ampliar o Programa de Ergonomia da Alece.	Até dezembro de 2027.	Realizar avaliação ergonômica preliminar em Grupo Homogêneo de Exposição Ergonômico (GHEE) dos servidores lotados em atividades administrativas	Percentual de servidores avaliados pelo Programa de Ergonomia.	CRS
5	Ampliar o número de órgãos atendidos pela ginástica laboral.	Até junho de 2026.	Expandir o programa de ginástica laboral para mais cinco órgãos administrativo, conforme disponibilidade da equipe técnica.	Número de órgãos atendidos pelo programa / Total de órgãos administrativos.	CRS

INICIATIVAS

1. Substituir lâmpadas fluorescentes por modelos LED com temperatura de cor adequada ao ambiente de trabalho, visando conforto visual e eficiência energética.
2. Realizar avaliação ergonômica preliminar em Grupo Homogêneo de Exposição Ergonômico (GHEE) dos servidores lotados em atividades administrativas e readequar o layout físico para melhorar a circulação, interação entre equipes e conforto dos servidores.
3. Adequação de espaços externos promovendo conforto e convívio.
4. Expandir o Programa de Ergonomia com ações regulares de avaliação postural, orientação individualizada, aquisição de mobiliário ergonômico e campanhas educativas.
5. Expandir o programa de ginástica laboral para novos órgãos da Alece, com cronograma semanal e acompanhamento por profissionais de educação física.

COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

OBJETIVO 09

Aprimorar os processos de compras e contratações da Alece por meio da implementação de práticas compartilhadas e sustentáveis, incluindo capacitação de gestores e padronização de procedimentos que promovam a racionalização de recursos, a eficiência nas aquisições e a sustentabilidade no Plano de Contratações Anual (PCA).

RESULTADOS ESPERADOS		PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Realizar diagnóstico dos contratos vigentes da Alece.	Até junho de 2026.	Diretrizes publicadas e aplicadas em pelo menos três categorias de bens ou serviços de uso comum.	Número de categorias contratadas com base nas diretrizes sustentáveis e compartilhadas.	DA / Central de contratações.
2	Planejar e ofertar curso de capacitação para gestores dos órgãos demandantes da Alece.	Até dezembro de 2027.	Capacitar pelo menos 80% dos gestores envolvidos nos processos de compras e contratações.	(Nº de gestores capacitados/Nº total de gestores envolvidos nos processos de compras e contratações) X 100.	Central de contratações.

INICIATIVAS

1. Desenvolver diretrizes para contratações compartilhadas e centralizadas, priorizando itens de uso comum, com critérios de sustentabilidade e racionalização de custos, com o intuito de promover a sustentabilidade no Plano de Contratações Anual (PCA).
2. Capacitar gestores sobre avaliação do ciclo de vida dos produtos, visando aprimorar os critérios técnicos.



cos e sustentáveis nas licitações.

MOBILIDADE SUSTENTÁVEL

OBJETIVO 10

Estimular práticas de deslocamento sustentável entre servidores e colaboradores, como caronas solidárias, uso de bicicletas e transporte coletivo.

	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Estimular o uso do transporte alternativo de baixa emissão de entre os servidores, promovendo a conscientização sobre mobilidade sustentável.	Até junho de 2026.	Reformar e ampliar os bicicletários e vestiários do prédio sede da Alece, com capacidade para atender ao menos 30% dos servidores interessados.	Número de bicicletários e vestiários reformados / Total de estruturas existentes.	DA/CSGA
2	Desenvolver e implementar uma plataforma digital (site ou aplicativo) para conectar servidores interessados em compartilhar caronas, com funcionalidades de segurança e gestão de rotas.	Até dezembro de 2026.	Lançar a plataforma de caronas solidárias e alcançar 50 servidores cadastrados no primeiro ano de funcionamento.	Número de servidores cadastrados na plataforma de caronas solidárias.	COTI

INICIATIVAS

1. Promover o uso de meios de transporte sustentáveis, como bicicletas e transporte coletivo, por meio da melhoria dos espaços de bicicletário e vestiários, além da realização de campanhas internas de conscientização.
2. Plataforma para promover o sistema de caronas solidárias.



TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

OBJETIVO 11

Promover a automação de processos e o uso da tecnologia como ferramenta estratégica para a sustentabilidade corporativa da Alece.

	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Modernizar máquinas virtuais para aumentar a eficiência no uso de recursos computacionais e naturais.	Até dezembro de 2026.	Modernizar 56 máquinas virtuais.	Número de máquinas virtualizadas / Total de máquinas previstas para modernização.	COTI

INICIATIVAS

1. Substituir máquinas físicas por máquinas virtuais hospedadas em servidores, otimizando o uso de espaço, energia, capacidade de processamento, segurança digital, agilidade nos processos e simplificando a gestão de TI.

PROMOÇÃO DA ACESSIBILIDADE

OBJETIVO 12

Assegurar que os espaços físicos e digitais da Alece sejam acessíveis a todas as pessoas, promovendo inclusão e equidade no ambiente institucional.

	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Desenvolver um plano institucional de acessibilidade que contemple diagnóstico das barreiras existentes, ações de adequação física e digital, e incorporação de soluções inovadoras como mapas interativos, sinalização inteligente e recursos de acessibilidade digital.	Até dezembro de 2027.	Finalizar e aprovar o plano de acessibilidade com pelo menos três propostas de inovação tecnológica para inclusão nos ambientes físicos e digitais da Alece.	Plano de acessibilidade elaborado e aprovado (indicador binário: sim/não) + número de propostas inovadoras incorporadas.	CRS

INICIATIVAS

1. Elaborar Plano de Acessibilidade da Alece.

PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO

OBJETIVO 13

Combater a discriminação e o assédio institucional, promovendo a equidade de gênero, raça, orientação sexual, deficiência e outros marcadores sociais no ambiente de trabalho.

	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Promover a inclusão e diversidade no Parlamento.	Até dezembro de 2026.	Realizar ao menos três eventos temáticos por ano relacionados à diversidade e inclusão no âmbito do Parlamento Aberto.	Número de eventos realizados com foco em diversidade e inclusão.	CRS
2	Promover capacitações e campanhas de combate ao assédio e valorização da diversidade.	Início em 2026, com continuidade até 2027.	Capacitar 50% dos servidores da Alece até o final do ciclo do PLS.	Percentual de servidores capacitados em temas de assédio e diversidade.	CRS / Procuradoria
3	Desenvolver e implementar um protocolo institucional com fluxos claros de acolhimento, escuta qualificada, encaminhamento e proteção às vítimas de assédio, com base em boas práticas e legislação vigente.	Até junho de 2027.	Aprovar e divulgar o protocolo institucional em todos os órgãos da Alece.	Protocolo institucional criado e implementado (indicador binário: sim/não) + número de atendimentos realizados conforme o protocolo.	CRS
4	Transmitir em linguagem simples o Código de Ética aos servidores.	Até dezembro de 2026.	Distribuir a versão simplificada do Código de Ética para 100% dos servidores, com ao menos uma ação de sensibilização por ano.	Número de servidores que receberam a versão simplificada + número de ações de sensibilização realizadas.	Procuradoria / CODINS

INICIATIVAS

1. Realizar eventos, campanhas e ações educativas voltadas à promoção da diversidade e da inclusão, com participação da sociedade civil, priorizando temas como equidade de gênero, raça, orientação sexual e acessibilidade.
2. Elaborar e executar um programa contínuo de capacitação para servidores sobre assédio moral e sexual, diversidade e inclusão, com apoio de especialistas e instituições parceiras.
3. Criar protocolo institucional de acolhimento às vítimas de assédio.
4. Produzir versão acessível e simplificada do Código de Ética da Alece, com linguagem clara e inclusiva, criar cartilha sobre o código de ética promover sua divulgação por meio de vídeos, cartilhas e ações educativas.

PARCERIAS PARA A SUSTENTABILIDADE

OBJETIVO 14

Fortalecer parcerias com instituições públicas e privadas comprometidas com o desenvolvimento sustentável.

	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Ampliação das ações conjuntas com parceiros estratégicos da Alece.	Janeiro de 2026 a dezembro de 2027.	Realizar reuniões periódicas com instituições parceiras para identificar oportunidades de colaboração em projetos sustentáveis.	Número de reuniões realizadas com instituições parceiras.	CRS

INICIATIVAS

1. Realizar reuniões periódicas com instituições parceiras para identificar oportunidades de colaboração em projetos sustentáveis.

COMUNICAÇÃO DOS RESULTADOS

OBJETIVO 15

Divulgar de forma transparente os resultados das ações sustentáveis da Alece, promovendo o engajamento dos servidores e da sociedade.

	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO	META	INDICADOR	RESP.
1	Maior visibilidade das ações sustentáveis da Alece e aumento do engajamento dos servidores e da sociedade.	Janeiro de 2026 a dezembro de 2027.	Publicar 2 versões simplificadas dos relatórios anuais do PLS (um por ano) até o final de 2027.	Número de versões simplificadas publicadas. Número de acessos ou visualizações nas publicações online.	CGPLS

INICIATIVAS

1. Adaptar os relatórios anuais do PLS para uma versão em linguagem simples e acessível, com resumo visual e infográfico, e divulgar no site institucional e redes sociais.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Congresso Nacional. Senado Federal. **Plano de gestão de logística sustentável: 2024–2025**. Brasília: Senado Federal, 2024. 32 p.

CEARÁ. Assembleia Legislativa do Estado. **Ato Normativo nº 365, de 2025**. Dispõe sobre a Política de Sustentabilidade da Assembleia Legislativa do Estado do Ceará. Diário Oficial da Assembleia Legislativa do Estado do Ceará, Fortaleza, 2025. Disponível em: <https://www.al.ce.gov.br/legislativo/leis-e-normativos-internos>. Acesso em: 14 out. 2025.

CEARÁ. Assembleia Legislativa do Estado. **Portaria nº 2106, de 15 de outubro de 2025**. Institui a Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável (CGPLS) da Assembleia Legislativa do Estado do Ceará, em conformidade com o Ato Normativo nº 365/2025. Diário Oficial da Assembleia Legislativa do Estado do Ceará, Fortaleza, ano 1, n. 107, p. 5–6, 17 out. 2025.

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PIAUÍ. **Manual para elaboração e implementação dos Planos de Logística Sustentável dos Tribunais de Contas**. Teresina: TCE/PI, 2017. 96 p. ISBN 978-85-67589-57-2.

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO (Brasil). **Relatando sustentabilidade**. Guia de Prestação de Contas Anual, 22 set. 2025. Disponível em: <https://guia-prestacao-de-contas-anual.tcu.gov.br/2025/09/22/relatando-sustentabilidade/>. Acesso em: 14 out. 2025.

LISTA DE SIGLAS

- Alece** - Assembleia Legislativa do Estado do Ceará
- CGPLS** - Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável
- CODINS** - Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional
- COTI** - Coordenadoria de Tecnologia da Informação
- CRS** - Comitê de Responsabilidade Social
- CSGA** - Célula de Sustentabilidade e Gestão Ambiental
- DA** - Departamento de Administração
- INESP** - Instituto de Estudos e Pesquisas para o Desenvolvimento do Estado do Ceará
- PCA** - Plano de Contratações Anual
- PLS** - Plano de Logística Sustentável
- RLS** - Rede do Legislativo Sustentável
- REEE** - Resíduos eletroeletrônicos
- ONU** - Organização das Nações Unidas
- ODS** - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

75%

income overview

65%

investment profit

80%

achieve goals



ALECE

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
DO ESTADO DO CEARÁ

Mesa Diretora 2025-2026

Deputado Romeu Aldigueri
Presidente

Deputado Dannel Oliveira
1º Vice-Presidente

Deputada Larissa Gaspar
2ª Vice-Presidente

Deputado De Assis Diniz
1º Secretário

Deputado Jeová Mota
2º Secretário

Deputado Felipe Mota
3º Secretário

Deputado João Jaime
4º Secretário



98%

environmental
conservation



Escaneie o QR CODE
e acesse nossas
publicações